



みやぎ工業会の取り組み「宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点」運営事業

一般社団法人みやぎ工業会

一般社団法人みやぎ工業会は、今年設立30周年の節目を迎えることになりました。会員はもとより、多くのみなさんからのご支援・ご協力の賜物と深く感謝いたします。

さて、当工業会では従来から、国や宮城県の事業を受託して事業を展開し、県内産業の発展に尽力してまいりました。現在「みやぎ優れMONO発信事業」「航空機産業共同受注体 事務局事業」を推進しておりますが、新たに国の地方創生の一貫として「プロフェッショナル人材」事業を開始いたしました。

今回はその内容についてお知らせしたいと思います。

1. 宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点の新設

当工業会では、県内の中小企業のみなさんに攻めの経営や経営改善等に取り組んでいただくため、昨年11月25日、新たに「宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点」を開設しました。

日々複雑化したビジネス環境のなかで、企業経営の課題解決はこれまで以上に難しいものとなってきています。多くの経営者の方が、これらに応えられるチカラのある人材がなかなかいないと悩まれていると思います。この経営者のみなさんが必要とする経営課題を解決してくれる人材の採用をサポートするものです。

求めている人材とは、新たな商品・サービスの開発、その販売の開拓や、個々のサービスの生産性向上などの具体的な取り組みを通じて、企業の成長戦略を具現化してくれる人材だと思いますが、このような人材が「プロフェッショナル人材」です。



「宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点」

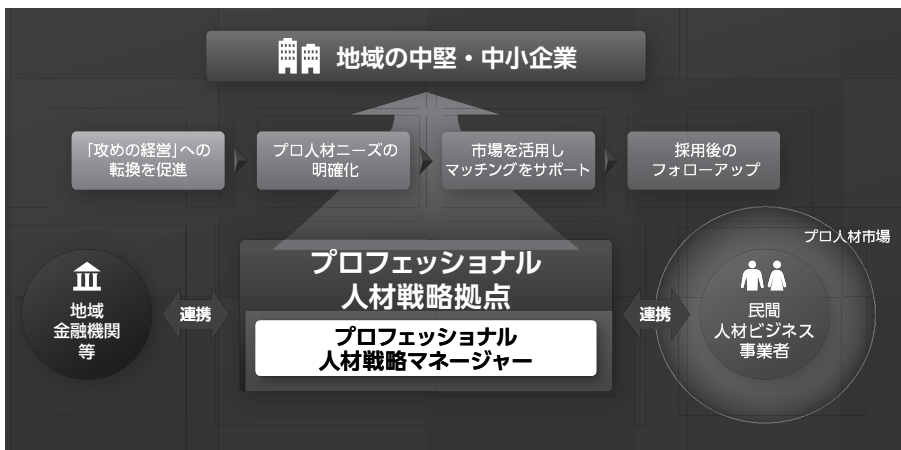
2. 事業の概要

当戦略拠点では、企業経営に関する課題および解決の方向性等を熟知した専門の担当者が、地域金融機関等と連携しながら、県内の中小企業のみなさんに新商品開発や新規販路開拓を始めようとする新たなチャレンジを積極的に促し、その実現のために不可欠となるプロフェッショナル人材の採用を具体的にサポートします。

専門の担当者は、「プロフェッショナル人材戦略マネージャー」として地域と企業の成長戦略の具現化と優れた人材の好循環の形成をマネジメントし、地域全体の人材戦略コーディネート役を担うプロフェッショナル人材戦略拠点の責任者です。

具体的には、以下の活動を行っています。

- ◆人材戦略マネージャー等が、県内の中小企業のみなさんを訪問し、企業が抱える経営課題と、それを解決するためのプロフェッショナル人材のニーズをお伺いします。
- ◆県内の中小企業等の成長戦略とプロフェッショナル人材の必要性について考えていただく機会を目指して、セミナーを開催します。
- ◆プロフェッショナル人材を必要とする中小企業のみなさんに、人材戦略拠点と連携する民間人材紹介機関を紹介するとともに、正式採用に向けた助言やフォローアップを行います。



【事業イメージ図】

3. スタッフ紹介

当戦略拠点は、加藤新一郎マネージャー／佐藤優サブマネージャー／安藤寿美アシスタントの3人体制です。今年1月開始依頼訪問企業数も順調に増え、2月8日時点で20社を超えました。訪問時のコミュニケーション力も向上し、中小企業のみなさんに欲しい人材の話も伺えるようになってまいりました。中小企業のみなさんの期待に応えるプロフェッショナル人材戦略拠点を目指し、各種関係機関と連携し中身の濃いサポートを目指し取り組んでまいります。

加藤 新一郎 (かとう しんいちろう) マネージャー



1965年 ソニー（株）入社
 1989年 MFD事業部生産技術部長
 1995年 ソニー・エレクトロニクス・オブ・アメリカSVP（赴任）
 2002年 応用磁気製品事業部長
 2005年 マイクロデバイス&ストレージ事業部長
 2007年 ソニー定年退職
 2007年 エルナー（株）執行役員・コンデンサー事業本部長
 2011年 グリムエナジー（株）特別顧問
 2015年 11月より、プロフェッショナル人材戦略拠点マネージャー

佐藤 優 (さとう まさる) サブマネージャー



1977年 NEC関連会社入社
 1982年 ソニー（株）入社 情報管理システム部
 工程管理、原価管理システム開発
 国内外の生産管理システム構築と導入
 2012年 秋田県（公財）秋田企業活性化センター
 2016年 1月より、プロフェッショナル人材戦略拠点サブマネージャー

4. これまでの経営課題や相談内容

では、中小企業のみなさんが考えている経営課題はどのようなものがあるのでしょうか。

当戦略拠点の担当者は、各経営者のみなさんが必要とする経営課題を解決する人材のニーズを的確にお伺いし、具体的に人材の採用をサポートします。また採用後も経営者、プロフェッショナル人材双方に対してフォローアップを行い、プロフェッショナル人材が地域企業で活躍できるよう支援してまいります。

◆今の経営でもやっていけるが、5年後、10年後を考えて今のうちに手を打っておきたい

◆自社の技術に自信はある。域外や海外への展開に向けて、今こそ勝負したい！

◆将来は子供に商売を引き継がせるつもりだが、自分の代のうちに、もう一度成長軌道に乗せたい

◆既存の製品を超える新製品を打ち出したい！

このような方は、宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点にご相談下さい。

社長が考えている、人材採用によって解決したい経営課題 (複数回答)

- | | |
|--------------------|---------|
| ①自組織メンバーの力を底上げする | (28.6%) |
| ②業務の改善や仕組みを再構築すること | (21.3%) |
| ③販路の拡大や新規顧客を開拓すること | (19.9%) |
| ④新しい事業領域に進出すること | (19.4%) |
| ⑤悪化した業績を向上させること | (16.7%) |
| ⑥新技術や新製品の研究開発を行うこと | (14.2%) |
| ⑦事業の再編や再構築を行うこと | (12.9%) |
| ⑧次期経営者候補を確保すること | (3.0%) |
| ⑨その他 | (7.8%) |

出所：人材サービス協会 n = 1, 509

○一般社団法人みやぎ工業会

〒981-3206 宮城県仙台市泉区明通2丁目2番地 宮城県産業技術総合センター2F
 TEL.022-777-9891 FAX.022-772-0528
<http://www2.odn.ne.jp/m-indus/>

○宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点 (一般社団法人みやぎ工業会内)

TEL.022-341-6033 (担当：加藤、佐藤、安藤) FAX.022-772-0528